

Formativní hodnocení I.

- hodnocení, které pomáhá růst

Hradec Králové

Cílem kurzu je:

- představit principy formativního přístupu a růstového myšlení,
- rozšířit portfolio metod pro podporu vnitřní motivace a vyhodnocování učebního posunu žáků,
- na konkrétních příkladech získat inspiraci k plánování, realizaci a vyhodnocování vlastní výuky.

Na kurzu budeme hledat odpovědi na tyto otázky:



Termíny konání: středa **15. března**, čtvrtek **30. března**, středa **19. dubna**, středa **10. května**, úterý **30. května 2023**; vždy od **9:00** do **17:00**

V případě nepříznivých epidemiologických okolností bude kurz realizován ve stejných termínech v online prostředí.

Rozsah kurzu: 40 hodin, 5 vzdělávacích dnů po 8 hodinách

K získání osvědčení o absolvování kurzu je potřeba minimálně 80% účast na vzdělávacích dnech.

Součástí kurzu je také plnění „domácích tréninků“, ve kterých se procvičují dovednosti probírané v kurzu.

Lektoři kurzu: Mgr. & Mgr. Kateřina Záhubská, Mgr. Zdeněk Dlabola

Místo konání: Sídlo JOB – spolek pro inovace, Pražská třída 1/46, 500 04 Hradec Králové

Cena: 12 500 Kč

Cena kurzu zahrnuje materiály, oběd, kávu a drobné občerstvení v čase přestávek.

Kurz je akreditován.

Kurz je akreditovaný a je vhodný pro učitele základních a středních škol. V kurzu zužitkováváme mj. zkušenosti z tříletého projektu Growth Mindset k zavádění formativního hodnocení do škol (účastnilo se 11 škol z různých krajů).

Na kurz dále navazuje kurz Formativní hodnocení–hodnocení, které pomáhá růst II.

Více informací ke kurzu naleznete na: www.jobvzdelavani.cz

Přihlášení na kurz [zde](#)



Lektoři kurzu:

Mgr. & Mgr. Kateřina Záhubská



Působí jako učitelka na 2. stupni základní školy a interní mentor. Několikaleté zkušenosti má i s výukou na 1. stupni ZŠ, na gymnáziu i jako zástupkyně řídicího učitele. Více než 20 let se zabývá konstruktivistickým pojetím výuky (nejen matematiky). Podílela se na ověřování a tvorbě učebnic Matematiky Hejného metodou pro 2. stupeň ZŠ. Od roku 2017 se věnuje formativnímu hodnocení a responzivní výuce, zejména tvorbě a aktualizaci map učebního pokroku, formulaci dílčích cílů očekávaných výstupů ŠVP, kritériálnímu hodnocení a tvorbě gradovaných úloh. Byla vedoucím formativní skupiny školy v rámci projektu Growth Mindset – podpora růstového myšlení prostřednictvím formativního hodnocení. Věnuje se metodě FIE a dynamickému vyšetření učebního potenciálu dětí LPAD. Je členem obsahového týmu JOBu, kde také působí jako lektor a mentor.

Mgr. Zdeněk Dlabola



Působil v základním školství jako učitel a ředitel. Podílel se na vzniku a realizaci dlouhodobých vzdělávacích projektů pro celé pedagogické týmy. V současné době pracuje jako lektor, mentor a ředitel Sekce vzdělávání ve školství JOB –spolek pro inovace, dále jako lektor a mentor v projektu Učitel naživo a Ředitel naživo a také jako odborný garant v projektu Growth Mindset pro podporu učitelů při zavádění formativního hodnocení. Dlouhodobě se věnuje tématům zavádění inovací do vzdělávání –metody aktivního učení, čtenářství a tvůrčí psaní, formativní hodnocení, plánování výuky, projektové vyučování, reflexe pedagogické práce, podpora celých pedagogických týmů a jejich rozvoj apod.

Kontaktní osoba pro více informací k náplni kurzu: Mgr. Zdeněk Dlabola, z.dlabola@jobvzdelavani.cz

Kontaktní osoba ohledně organizace kurzu (obsazenost kurzu, platby, osvědčení aj.):

Petra Koldinská, p.koldinska@jobvzdelavani.cz, tel.: 604 611 977